

Cómo generar el **CompromISO** de las **personas** con el **Sistema** de **Gestión**

DIRIGIDO A:

Profesionales que tiene a cargo personal en su organización y que requieren establecer, documentar, implementar y mantener el Sistema de Gestión para cumplir con los requisitos de una norma, los requisitos de los clientes y reglamentarios.



CAPACITema
EN LÍNEA[®]

OBJETIVO:

- Reconocer que el compromiso de las personas se logra con un liderazgo consciente, en donde las personas son primero, y ellas convierten las estrategias de ejecución impecable en resultados sobresalientes, al asumir la responsabilidad, y la rendición de cuentas del sistema de gestión.
- Entender que la comunicación efectiva con una retroalimentación inmediata al colaborador aumenta su compromiso, fomenta el trabajo en equipo, mejora las relaciones interpersonales en la toma de decisiones al implementar acciones proactivas sobre la conducción de la empresa beneficiando los resultados para el logro de los objetivos del sistema de gestión.

METODOLOGÍA:

- El programa será virtual y altamente participativo en sesiones síncronas y asíncronas.
- Exposición por parte del facilitador con aprendizaje colaborativo y significativo.
- Experiencias de aprendizaje universal centradas en el participante.

BENEFICIOS:

1. Conocer lo que un líder consciente hace para lograr el Compromiso del colaborador con el Sistema de Gestión.
2. Aplicación de la Responsabilidad del líder, el empoderamiento con sabiduría y la integridad del trabajo en equipo para establecer los planes de acción y lograr el compromiso con el sistema de gestión



INSTRUCTOR:

**Ing. Semei Adonay
Castillo Peniche**

COSTO:

\$3,500 Pesos
+ IVA por persona

INCLUYE:

**Material didáctico
y constancia de
participación.
(No incluye norma).**

HORARIO PRESENCIAL

09:00 a 17:30 h.

EN LÍNEA

09:00 a 13:30 h.

Con un receso
dependiendo
de la modalidad.

GENERALES:

· El envío de la ficha de pre-registro y comprobante de pago son requisitos indispensables para obtener su clave de confirmación y participar en el curso.

· Consulte en www.ema.org.mx las políticas de pago e inscripciones a cursos.

PROGRAMA GENERAL

1 Responsabilidad del Líder: De "echar la culpa" a "apropiarse": deja de actuar como una simple víctima de circunstancias fuera de tu control y hazte cargo de tu sistema de gestión.

- Como Líder para generar el compromiso debemos apropiarnos con ResponsHabilidad para cumplir y dar seguimiento a nuestros requerimientos del Sistema de Gestión.
- Comprender el desafío de cambiar de víctima a protagonista y empoderar al equipo de trabajo a comprometerse con las actividades de sus procesos y procedimientos.
- Las dimensiones de la ResponsHabilidad * Eso * Nosotros * Yo *.
- Plan de acción para establecer los compromisos de ResponsHabilidad. para cumplir y dar seguimiento a nuestros procesos del Sistema de Gestión.

2 Empoderamiento con Sabiduría: De "ganar" al "dar significado": deja de perseguir únicamente objetivos competitivos y date cuenta que la felicidad viene de perseguir un propósito noble a través de medios éticos.

- Encuentra y descubre tu porqué en el trabajo como un líder consciente que empodera a su equipo y logra su compromiso con el Sistema de Gestión.
- Da significado a tu Propósito, establece tus Principios, valora la Autonomía y compromete a las Personas con el sistema de gestión.
- Posiciónate con sabiduría al hacer las cosas en la cuales crees y te comprometes.
- Plan de acción para establecer los compromisos de Sabiduría, para cumplir y dar seguimiento a nuestros procesos del Sistema de Gestión.

3 Integridad del trabajo en equipo: De "incumplir" a "entregar": deja de defraudar a tus acreedores del equipo y respeta tus promesas incondicionalmente.

- Definir, Demostrar, Demandar y Delegar una cultura de entrega como integrante del equipo hacia el compromiso de los objetivos del Sistema de Gestión.
- Cómo hacer, cómo pedir y cómo conseguir un compromiso de mis colaboradores para trabajar en equipo y cumplir con el SG.
- Cómo exigir integridad del compromiso a través de consenso, intensidad, contenido y adaptabilidad.
- Plan de acción para establecer los compromisos de Integridad hacia el SG.